

**ФОРМА МОНИТОРИНГА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МЕР  
ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ В УЧРЕЖДЕНИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ**

**I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ)**

**(по состоянию на дату заполнения)**

Организационно-правовая форма	Дошкольная организация
Полное наименование учреждения (организации)	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №3 «Звездочка» муниципального образования город-курорт Анапа
Краткое наименование учреждения (организации)	МБДОУ д/с №3 «Звездочка»
Интернет-сайт учреждения (организации)	<a href="https://ds3.anapaedu.ru/">https://ds3.anapaedu.ru/</a>
Фактическая численность работников учреждения (организации) (чел.)	66

**II. МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ В УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ) ДЛЯ  
ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ**

**(по состоянию на дату заполнения)**

Направление	Мероприятие		Для заполнения (в случае наличия, укажите конкретные меры / принятые акты и их полные реквизиты)
Определение в учреждении или организации подразделения (должностного лица), ответственного за профилактику	наличие распорядительного документа об определении ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении (организации)	имеется/отсутствует	Приказ № 170 от 02.09.2022 «О назначении члена комиссии по противодействию коррупционных и иных правонарушений»
	закрепление специальных обязанностей в связи с предупреждением коррупции в	дата закрепления обязанностей в трудовом договоре	нет

коррупционных правонарушений	трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных лиц	дата закрепления обязанностей в должностной инструкции	Приказ № 124 от 02.09.2022г.
Разработка, принятие локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, внедрение специальных антикоррупционных процедур, закрепление стандартов антикоррупционного поведения	положение об антикоррупционной политике учреждения (организации)	дата последнего обновления	14.01.2019г. «Антикоррупционная политика муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №3 «Звездочка» МО г-к Анапа»
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
	положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции	дата последнего обновления	нет
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	нет
	кодекс этики и служебного поведения работников учреждения (организации) области	дата последнего обновления	19.02.2015г. «Коррупциогенная карта рабочего места заведующего, МБДОУ д/ сад № 3 «Звездочка»»
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
порядок уведомления работодателя о конфликте интересов	дата последнего обновления	30.01.2017г. «Порядок уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном	

		учреждении детский сад №3 «Звездочка» МО г-к Анапа»
	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	дата последнего обновления	30.01.2017г. «О порядке информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад №3 «Звездочка» МО г-к Анапа»
	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
положение об оценке коррупционных рисков	дата последнего обновления	14.01.2019г. «Коррупциогенная карта рабочего места заведующего, МБДОУ д/ сад № 3 «Звездочка»»
	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
порядок организации работы телефона «горячей линии»	дата последнего обновления	-
	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	-

иные акты по указанному направлению	дата принятия, дата последнего обновления	-
	все работники ознакомлены с иными локальными нормативными актами под подпись (да/нет)	-
проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения (организации), наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	дата проведения оценки коррупционных рисков	14.01.2019г.
	наличие карты коррупционных рисков и дата ее составления	14.01.2019г. «Коррупциогенная карта рабочего места заведующего, МБДОУ д/ сад № 3 «Звездочка»»
	наличие перечня должностей с повышенными коррупционными рисками (да/нет)	да
	результаты проведенной работы: перечислить меры, принятые для устранения или минимизации коррупционных рисков (тезисно)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Проведение антикоррупционной экспертизы локальных актов ДОУ</li> <li>- Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на оперативных совещаниях и на Общих собраниях Учреждения</li> <li>- Содействие и участие в проведение антикоррупционного мониторинга</li> <li>- Обеспечение наличия в ДОУ журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками</li> </ul>

		Учреждения - Информирование родительской общественности о перечне предоставляемых услуг в ДОУ через сайт ДОУ
уведомление о трудоустройстве гражданина, ранее замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, в течение 2 лет после его увольнения со службы с соблюдением установленных правил и сроков уведомления	количество граждан, принятых на работу в учреждение (организацию), замещавших должность государственной (муниципальной) службы в течение 2 лет до дня заключения с ними трудового договора	0
	количество уведомлений о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, направленных представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту их службы	0
	дата трудоустройства бывшего государственного (муниципального) служащего и дата направления соответствующего сообщения представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту его службы	0
	результаты проведенной работы (тезисно)	-
введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников		нет
наличие должностей, участвующих в процедуре закупок товаров и услуг, в перечне коррупционно-опасных должностей организации		нет

	<p>осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета</p>	нет	
	<p>проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг</p>	<p>общее количество закупок за период (указать период)</p>	
		<p>количество закупок, в отношении которых осуществлялся мониторинг для выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p>	нет
		<p>количество фактов личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, выявленных в ходе мониторинга. Принятые меры.</p>	нет
		<p>в организации реализованы мероприятия по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд, в соответствии с рекомендациями министерства труда и социальной защиты Российской Федерации</p>	<p>План-график закупок на 2023 год.</p>

		<p>в организации установлен порядок предоставления и обмена информацией между работниками, осуществляющими мероприятия по закупке товаров, работ и услуг и работниками, осуществляющими предупреждение коррупции. Порядок должен быть утвержден</p>	-
--	--	---	---

		руководителем организации (локальным актом или утверждающей резолюцией).	
		<p>работник организации, в функции которого включено предупреждение коррупции, прошел повышение квалификации по дополнительной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок, товаров и услуг.</p>	<p>Курс повышения квалификации «Противодействие коррупции в образовательной организации» ООО «Инфоурок» 72 часа</p>
		иные мероприятия по указанному направлению	0
	<p>проведение мероприятий (изучение материалов и сведений, характеризующих служебную (трудовую) деятельность работников) по выявлению случаев конфликта интересов либо возможности возникновения конфликта интересов</p>	количество лиц, в отношении которых проводились мероприятия	0
		количество выявленных случаев конфликта интересов	нет
	перечислить проведенные мероприятия (формы таких мероприятий) (тезисно)	<p>-по вопросам профилактики и противодействия коррупции; -индивидуальное консультирование работников;</p>	

		результаты проведенной работы (тезисно)	<p>- В детском саду на информационных стендах размещена информация о работе Комиссии, её состав;</p> <p>- Проводятся беседы с сотрудниками по разъяснению вопросов, связанных с практикой урегулирования конфликта интересов и обеспечением соблюдения требований к служебному поведению;</p> <p>- Информация о работе Комиссии размещается на интернет – сайте;</p>
рассмотрение уведомлений работников о возникновении и (или) о возможном возникновении конфликта интересов	проводится/не проводится		проводится
	количество поступивших уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов(шт.)		0
	результаты проведенной работы (тезисно)		-
количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов	результаты проведенной работы (тезисно)		0
рассмотрение уведомлений работников о	проводится/не проводится		проводится



	факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрация, проведение проверки, направление информации в правоохранительные органы	количество поступивших уведомлений	0
		количество проверок, проведенных по поступившим уведомлениям	0
		количество направленных сведений в правоохранительные органы	0
		результаты проведенной работы (тезисно)	-
	организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции	имеется/отсутствует	отсутствует
		формат взаимодействия (тезисно)	-
		количество проведенных совместных мероприятий	0
		результат совместной работы (тезисно)	-
	количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов	0	
	количество сообщений о возможных коррупционных правонарушениях, поступивших по различным каналам, доля подтвердившихся сообщений	0	
	количество работников, привлеченных к уголовной ответственности за совершение определенных преступлений коррупционной направленности	0	
Организация обучения и информирования работников учреждения (организации) по вопросам профилактики и противодействия коррупции	проведение вводных лекций (иных подобных ознакомительных мероприятий) по вопросам профилактики и противодействия коррупции для вновь принятых работников	количество вновь принятых работников	23
		количество проведенных мероприятий	7
		наименование тем лекций (бесед)	«Остановим коррупцию вместе!» «Стоп, коррупция!» «Коррупционная сказка»

		<p>«Сказка о коррупции»</p> <p>«Мы против коррупции в образовании»</p> <p>«Провокация взятки либо коммерческого подкупа»</p> <p>«Права и обязанности участников образовательных отношений»</p>
организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	количество проведенных консультаций (бесед)	4
	темы консультаций, бесед (тезисно)	<p>«Административная ответственность юридических лиц за совершение правонарушений коррупционной направленности»</p> <p>«Мы против коррупции в образовании»</p> <p>«Остановим коррупцию вместе!»</p> <p>«Стоп, коррупция!»</p>
проведение тематических лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий для работников учреждения (организации)	количество проведенных обучающих мероприятий	4
	даты, формы и темы обучающих мероприятий	<p>1) 12.01.2022 «Значение антикоррупционной политики в деятельности учреждений муниципальной системы образования»</p> <p>2) 01.06.2022 «Противодействие коррупции»</p>

		<p>3) 04.09.2022 «О фактах обращений в целях склонения работника к совершению коррупционных и иных правонарушения»</p> <p>4) 12.12.2022 «Коррупционная сказка»</p>
	<p>количество работников, принявших участие в обучающих мероприятиях (с разбивкой по датам проведения мероприятий)</p>	<p>1) 25 человек</p> <p>2) 26 человек</p> <p>3) 25 человек</p> <p>4) 24 человека</p>
<p>Проведение лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий с работниками организаций, замещающими коррупционноопасные должности</p>	<p>количество работников, принявших участие в обучающих мероприятиях (с разбивкой по датам проведения мероприятий)</p>	<p>1) 25 человек</p> <p>2) 26 человек</p> <p>3) 25 человек</p> <p>4) 24 человека</p>
<p>наличие механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование, решение практических заданий и т.п.)</p>	<p>форма контроля и дата его проведения</p>	нет
	<p>количество работников, прошедших контроль</p>	0
	<p>количество работников, не прошедших контроль</p>	0
<p>разработка памяток, пособий и иных методических материалов в рамках реализации мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции в учреждении (организации)</p>	<p>количество разработанных материалов</p>	1
	<p>темы указанных материалов</p>	Памятка для родителей: «Это важно знать!»

	иные мероприятия по указанному направлению	результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)	0
Разработка, принятие и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции (далее - План) в учреждении (организации)	наличие Плана в учреждении (организации)	План утвержден/ План отсутствует	План работы комиссии по противодействию коррупции МБДОУ д/с № 3 «Звездочка» МО г-к Анапа на 2022год от Приказ №8 от 12.01.2022
	ознакомление с Планом работников учреждения (организации) под подпись	все работники ознакомлены/ не все работники ознакомлены/ работники не ознакомлены с Планом	Все работники ознакомлены
	мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, которые были реализованы за отчетный период (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе)	количество указанных мероприятий	5
	невыполненные мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых наступил в отчетном периоде (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе, но в отчетном периоде выполнены не были)	количество указанных мероприятий	5
		причины, по которым указанные мероприятия не реализованы	Проведены все
	мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых не наступил в отчетном периоде	количество указанных мероприятий	Проведены все
Размещение и наполнение подраздела официального сайта учреждения или организации в информационно телекоммуникационной	Создание на официальном сайте учреждения (организации) раздела по вопросам противодействия коррупции	имеется/отсутствует	Имеется <a href="https://ds3.anapaedu.ru/protivodejstvie-korrupczii/">https://ds3.anapaedu.ru/protivodejstvie-korrupczii/</a>
	количество последовательных переходов для доступа к разделу	один переход с главной страницы сайта	-

<p>сети "Интернет" (в случае его отсутствия - на официальном сайте органа исполнительной государственной власти области, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения, координацию и регулирование деятельности организации в соответствующей отрасли), посвященного вопросам противодействия коррупции (далее - официальный сайт), обеспечение информационной открытости в части работы по противодействию коррупции</p>	по вопросу противодействия коррупции	два перехода	Два перехода
		два и более перехода	-
	размещение на официальном сайте информации о лице, ответственном за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении (организации) с указанием его рабочего номера телефона, рабочей электронной почты, рабочего времени.	имеется/отсутствует	имеется
		дата последнего обновления информации	декабрь 2022
	размещение структурированного по видам нормативных правовых актов списка работающих гиперссылок действующих федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации на портал <a href="http://www.pravo.gov.ru">www.pravo.gov.ru</a>	список структурирован	есть
		ссылки для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации <a href="http://www.pravo.gov.ru">www.pravo.gov.ru</a> рабочие и соответствуют наименованию нормативного правового акта	есть
		ссылки для последовательного перехода на иные информационные ресурсы (указать)	<a href="https://www.anapa-official.ru/?go=http://www.kremlin.ru/structure/additional/12">https://www.anapa-official.ru/?go=http://www.kremlin.ru/structure/additional/12</a> <a href="https://gossluzhba.gov.ru/page/index/spravki_bk">https://gossluzhba.gov.ru/page/index/spravki_bk</a>
	иные акты в сфере противодействия коррупции	список гиперссылок всех локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции, принятых учреждением (организацией), с приложением файлов, содержащих полный текст акта и приложений к нему	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Положение о комиссии по профессиональной этике педагогических работников.</li> <li>2) Положение о порядке учета и расходования добровольных целевых взносов и</li> </ol>

пожертвований  
физических и (или)  
юридических лиц.

- 3) Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 3 «Звездочка».
- 4) Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов.
- 5) Положение о печатях и штампах муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №3 «Звездочка» МО г-к Анапа.

- |  |  |   |
|--|--|---|
|  |  | <p>6) Положение о подарках, знаках делового гостеприимства.</p> <p>7) Положение о комиссии по расходованию внебюджетных средств.</p> <p>8) Положение о порядке информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений.</p> <p>9) Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в дошкольном образовательном учреждении.</p> <p>10) Положение о родительском комитете МБДОУ д/с № 3 «Звездочка» МО г-к Анапа.</p> <p>11) Положение о родительских чатах, мессенджерах, социальных</p> |
|--|--|---|

ых сетях МБДОУ д/с №  
3 «Звездочка».

- 12) Приказ «Об утверждении Положения о добровольных пожертвованиях».
- 13) Приказ «О создании комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений»
- 14) Приказ «Об утверждении положения о порядке учета, использования, хранения и уничтожения печатей и штампов в учреждении»
- 15) Приказ об утверждении Положения о Комиссии по расходованию внебюджетных средств.
- 16) Приказ о назначении ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений.
- 17) Приказ о создании комиссии по педагогической этике.



- |  |  |   |
|--|--|---|
|  |  | <p>18) Приказ об утверждении Кодекса Этики и служебного (антикоррупционного) поведения работников МБДОУ д/с №3 «Звездочка».</p> <p>19) Приказ об утверждении Положения о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в дошкольном образовательном учреждении.</p> <p>20) Приказ об утверждении антикоррупционной политики ДОУ.</p> <p>21) Приказ об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов.</p> <p>22) Приказ об утверждении Положения о порядке информирования работниками работодателя о случаях</p> |
|--|--|---|

склонения их к совершению коррупционных нарушений.

23) Приказ об утверждении Карты коррупционных рисков, Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, Перечня коррупционно-опасных функций, Плана мероприятий по устранению и (или) минимизации коррупционных рисков.

24) Приказ о запрете: незаконного сбора денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся (воспитанников) МБДОУ д/с №3 «Звездочка» репетиторства педагогов со своими воспитанниками.

25) Приказ о создании комиссии по расходованию внебюджетных средств

- |  |  |  |
|--|--|--|
|  |  | <p>26) Приказ об утверждении положения о подарках, знаках делового гостеприимства в МБДОУ детский сад №3 «Звездочка» муниципального образования город-курорт Анапа.</p> <p>27) Приказ об утверждении положения о подарках, знаках делового гостеприимства в МБДОУ детский сад №3 «Звездочка» муниципального образования город-курорт Анапа.</p> <p>28) Приказ о создании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов.</p> <p>29) Антикоррупционная политика ДОУ.</p> <p>30) Кодекс Этики и служебного (антикоррупционного) поведения Работников ДОУ.</p> |
|--|--|--|

		31) Коррупциогенная карта рабочего места заведующего, МБДОУ д/ сад № 3 «Звездочка».
	все гиперссылки локальных нормативных актов содержат полные реквизиты акта, в том числе наименование учреждения или организации, принявших акт, дату принятия, номер, название	<ol style="list-style-type: none"><li>1) <a href="https://ds3.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/38/2022/08/file-1569924866.pdf">https://ds3.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/38/2022/08/file-1569924866.pdf</a></li><li>2) <a href="https://ds3.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/38/2022/08/file-1570007362.pdf">https://ds3.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/38/2022/08/file-1570007362.pdf</a></li><li>3) <a href="https://ds3.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/38/2022/08/file-1570012529.pdf">https://ds3.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/38/2022/08/file-1570012529.pdf</a></li><li>4) <a href="https://ds3.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/38/2022/08/file-1570095982.pdf">https://ds3.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/38/2022/08/file-1570095982.pdf</a></li><li>5) <a href="https://ds3.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/38/2022/08/file-1570012748.pdf">https://ds3.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/38/2022/08/file-1570012748.pdf</a></li><li>6) <a href="https://ds3.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/38/2022/08/file-1570013116.pdf">https://ds3.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/38/2022/08/file-1570013116.pdf</a></li><li>7) <a href="https://ds3.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/38/2022/08/file-1570016351.pdf">https://ds3.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/38/2022/08/file-1570016351.pdf</a></li><li>8) <a href="https://ds3.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/38/2022/08/file-1570016824.pdf">https://ds3.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/38/2022/08/file-1570016824.pdf</a></li><li>9) <a href="https://ds3.anapaedu.ru/inc/u">https://ds3.anapaedu.ru/inc/u</a></li></ol>

[ploads/sites/38/2022/08/file-1570017774.pdf](https://ds3.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/38/2022/08/file-1570017774.pdf)

- 10) <https://ds3.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/38/2022/08/polo-zhenie-rodkom-eldokument-2.pdf>
- 11) <https://ds3.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/38/2022/08/polo-zhenie-etika-v-roditelskih-chatah-eldokument-2.pdf>
- 12) <https://ds3.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/38/2022/08/file-1570007221.pdf>
- 13) <https://ds3.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/38/2022/08/file-1569832021.pdf>
- 14) <https://ds3.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/38/2022/08/file-1569835546.pdf>
- 15) <https://ds3.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/38/2022/08/file-1569917996.pdf>
- 16) <https://ds3.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/38/2022/08/file-1569825312.pdf>
- 17) <https://ds3.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/38/2022/08/file-1569830159.pdf>
- 18) <https://ds3.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/38/2022/08/file-1569831347.pdf>
- 19) <https://ds3.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/38/2022/08/file->

[1569834381.pdf](#)

20) <https://ds3.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/38/2022/08/file-1569839567.pdf>

21) <https://ds3.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/38/2022/08/file-1570095439.pdf>

22) <https://ds3.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/38/2022/08/file-1569915677.pdf>

23) <https://ds3.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/38/2022/08/prikaz109-izmneniya-mr.pdf>

24) <https://ds3.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/38/2022/08/file-1569917332.pdf>

25) <https://ds3.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/38/2022/08/file-1569918672.pdf>

26) <https://ds3.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/38/2022/08/file-1569921262.pdf>

27) <https://ds3.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/38/2022/08/file-1570093727.pdf>

28) <https://ds3.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/38/2022/08/file-1570010407.pdf>

29) <https://ds3.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/38/2022/08/file-1570010407.pdf>

30) <https://ds3.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/38/2022/08/file->

		<a href="https://ds3.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/38/2022/08/file-1570013680.pdf">1570012347.pdf</a> 31) <a href="https://ds3.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/38/2022/08/file-1570013680.pdf">https://ds3.anapaedu.ru/inc/uploads/sites/38/2022/08/file-1570013680.pdf</a>
формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения	наличие на официальном сайте всех форм заявлений, уведомлений, обращений, предусмотренных локальными нормативными актами учреждения или организации, для заполнения	Есть <a href="https://ds3.anapaedu.ru/obrashheniya-grazhdan/">https://ds3.anapaedu.ru/obrashheniya-grazhdan/</a>
	размещение всех форм документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения в виде электронной формы с возможностью заполнения соответствующих полей и последующей загрузки в файл в одном или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF - или в виде приложенных файлов в одном или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF	Есть <a href="https://www.anapa-official.ru/soviet/protivodejstvie-korrupcii/formy-dokumentov/">https://www.anapa-official.ru/soviet/protivodejstvie-korrupcii/formy-dokumentov/</a>
представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения на официальном сайте (наличие гиперссылки, обеспечивающей доступ к подразделу	-

	соответствующего сайта, где такие сведения размещены (в случае размещения сведений на сайте органа власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя)	
	обеспечение беспрепятственного доступа третьих лиц к сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения, размещенным на официальном сайте	-
	наличие на официальном сайте в открытом доступе сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения области за предшествующие годы (указать годы)	нет
	организация приема электронных сообщений о фактах коррупции	обеспечение организации приема электронных сообщений о фактах коррупции (наличие формы направления сообщений гражданами и организациями через официальный сайт)
	количество поступивших сообщений	0
	основные темы (тезисно)	-
	результаты проведенной работы	-



функционирование «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции	наличие информации о сообщениях, поступивших на телефон «горячей линии», на официальном сайте	-
	количество звонков, поступивших за отчетный период	-
	основные темы (тезисно)	-
	количество проверок проведенных по итогам рассмотрения полученных сообщений	0
	количество выявленных коррупционных правонарушений	0
	об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации.	Есть <a href="https://www.anapa-official.ru/sovet/protivodejstvie-korruptcii/">https://www.anapa-official.ru/sovet/protivodejstvie-korruptcii/</a>
	о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы.	есть

		<p>об органах прокуратуры, осуществляющих свою деятельность на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы.</p>	<p>есть</p>
		<p>информация о мероприятиях, проведённых в организации по вопросам предупреждения коррупции.</p>	<p>Протокол №1 от 14.01.2022г. Протокол №2 от 03.06.2022г. Протокол №3 от 05.09.2022г. Протокол №4 от 16.12.2022г.</p>
<p>Наличие в организации стенда, отражающего актуальные вопросы по предупреждению коррупции</p>	<p>- информация о нормативных правовых актах и локальных актах организации в сфере противодействия коррупции; - форма обратной связи, адреса для направления письменных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации антикоррупционного законодательства;</p> <p>- «телефон доверия»;</p> <p>- сведения о работнике организации, в функции которого включено предупреждение коррупции с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы;</p> <p>- об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации;</p> <p>- о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов, почтовых</p>		<p>есть</p> <p>есть</p> <p>есть</p> <p>есть</p>

	адресов и адресов электронной почты, график работы; формы обращений и образцы обращений, заявлений, связанных с деятельностью по предупреждению коррупции.		есть
Иные направления и меры	результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)		-

Заведующий



**Ф.Э. Нугаева**